



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ОТЧЁТ

по результатам контрольного мероприятия по проверке целевого и эффективного использования средств бюджета муниципального образования «Павловский район» на выплату заработной платы в МБУДО Павловская детская школа искусств за 2022 год.

«Об» февраля 2023 год

р.п. Павловка

Основание для проведения контрольного мероприятия: Положение о контрольно-счетной палате МО «Павловский район», утвержденное решением Совета депутатов МО «Павловский район» от 16.12. 2021 г. № 281, план работы Контрольно-счетной палаты МО «Павловский район» на 2023 год, утвержденный приказом Контрольно-счетной палаты от 23.12.2022 г. № 18-р, приказ Контрольно-счетной палаты МО «Павловский район» от 23.01.2023 № 1-р «О проведении контрольного мероприятия».

Предмет контрольного мероприятия

Порядок установления должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат, учебной нагрузки работникам МБУДО Павловская детская школа искусств. Финансовое обеспечение оплаты труда работников МБУДО Павловская детская школа искусств.

Объект (объекты) контрольного мероприятия МБУДО «Павловская детская школа искусств»

Проверяемый период деятельности: 2022 г.

Срок проведения контрольного мероприятия 23.01.2023 по 06.02.2023 г.

Цели контрольного мероприятия:

- Правомерность установления учебной нагрузки преподавателям МБУДО Павловская детская школа искусств;
- Соответствие установленных должностных окладов и надбавок работникам МБУДО Павловская детская школа искусств муниципальным НПА.
- Правильность и своевременность начисления выплаты заработной платы.

Объем проверенных средств: 7684,5 тыс. руб.

Объем выявленных нарушений 34,9 тыс. руб. в том числе нарушения, выявленные в ходе исполнения бюджета 34,9 – нарушение условий и порядка выплаты заработной платы (п. 1.2.95 Классификатора нарушений).

Результаты контрольного мероприятия

МБУДО «Павловская ДШИ» осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом МБУДО «Павловская ДШИ», утвержденным Главой администрации муниципального образования «Павловский район» от 20.10.2015 г. №673 Принят на общем собрании трудового коллектива МБУДО «Павловская ДШИ» 09.07.2015 года, протокол №2.

МБОУ «Павловская ДШИ» является бюджетным учреждением и в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 г. №7-ФЗ и ст.69.1 БК РФ осуществляет свою деятельность в соответствии с муниципальным заданием.

Оплата труда работников МБУДО «Павловская ДШИ» осуществляется в условиях отраслевой системы оплаты труда. В учреждении разработано и утверждено положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников МБУДО «Павловская детская школа искусств». Данное положение согласовано с отделом по делам культуры и организации досуга населения администрации муниципального образования «Павловский район» от 02.10.2017 г.

При проверке правильности начисления заработной платы и соответствия требованиям Положения об оплате труда МБКДО «Павловская ДШИ» было выявлено:

В нарушении п. 5.8 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников МБОУ «Павловская ДШИ» руководителю данного учреждения установлена педагогическая нагрузка сверх норм, установленных данным нормативно-правовым актом. В п. 5.8 предусмотрено, что если руководитель занимает руководящую должность на полную ставку и отсутствует педагогический работник по соответствующему предмету, то руководитель может вести преподавательскую деятельность не более 12 часов в неделю по согласованию с Отделом по делам культуры и организации досуга населения администрации муниципального образования «Павловский район». Также для педагогических работников существуют ограничения по учебной нагрузке в размере 9, 12 и 18 часов в неделю.

В нарушении требования п. 2.2 Положения об оплате труда МБУДО «Павловская ДШИ» произведен расчет должностного оклада, а именно расчет должностной оклад произведен исходя из базового оклада, повышающего коэффициента и надбавки за квалификационную категорию. В результате должностной оклад преподавателей необоснованно завышен на 3974,5 руб. у 6 преподавателей, на 2781 руб. у 4 преподавателей. Сумма нарушения составила **34,9 тыс. руб.**

Пунктом 4.16 Положения об оплате труда работников МБУДО «Павловская ДШИ» предусмотрено единовременное поощрение в связи с профессиональным праздником, юбилейной и праздничной датами, награждением правительственными и ведомственными знаками отличия, выходом на пенсию **в размере не более одного должностного оклада.** Данное положение нормативного акта является коррупциогенным фактором, поскольку дает возможность необоснованного и неопределенного применения.

В МБУДО «Павловская ДШИ» принят Коллективный договор, который регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает взаимные обязательства между работниками и работодателем. В разделе 8 «Дополнительные льготы, гарантии и компенсации» в п. 8.5 работникам **предоставляется единовременная денежная выплата в размере не более двух должностных окладов** в связи с тяжелым заболеванием, требующим продолжительного и дорогостоящего лечения, при вступлении в брак, рождением ребенка, в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников также у ежегодному оплачиваемому отпуску. Данное положение нормативного акта является коррупциогенным фактором, поскольку дает возможность необоснованного и неопределенного применения.

Выводы.

1. Нарушение порядка расчета заработной платы работников МБУДО «Павловская детская школа искусств».

Возражений и замечаний по результатам контрольного мероприятия не имеется.

Предложения

1. Директору МБУДО «Павловская ДШИ» учесть замечания, отмеченные в акте. Отчет об устранении нарушений направить в Контрольно-счетную палату МО «Павловский район».
2. Принять меры дисциплинарного взыскания к лицам, допустившим нарушения.

Председатель Контрольно-счетной палаты МО «Павловский район»

И.Ю. Ладышкина

