

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ПАВЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

7-ое заседание Совета депутатов первого созыва

РЕШЕНИЕ

29.01.2026

№ 86

Экз. № ____

р.п. Павловка

Об уровне безработицы в разрезе каждого поселения и о содействии занятости населения Павловского муниципального округа за 2025 год и задачах на 2026 год

Заслушав и обсудив информацию руководителя филиала ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» в Павловском районе Шляхтиной С.В. «Об уровне безработицы в разрезе каждого поселения и о содействии занятости населения Павловского муниципального округа за 2025 год и задачах на 2026 год», Совет депутатов муниципального образования «Павловский район» **РЕШИЛ:**

1. Информацию руководителя филиала ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» в Павловском районе Шляхтиной С.В. «Об уровне безработицы в разрезе каждого поселения и о содействии занятости населения Павловского муниципального округа за 2025 год и задачах на 2026 год», принять к сведению.

2. Рекомендовать администрации Павловского муниципального округа Ульяновской области совместно с руководителями предприятий, организаций, учреждений, независимо от форм собственности, находящихся на территории Павловского муниципального округа Ульяновской области:

- проводить единую политику по вопросу улучшения занятости и снижению безработицы на территории Павловского муниципального округа Ульяновской области;

- принять меры по сохранению производственного и кадрового потенциала;

- проводить мероприятия, направленные на увеличение числа трудоустроенных инвалидов в Павловском муниципальном округе Ульяновской области;

- увеличить число работодателей не бюджетного сектора экономики, создающих рабочие места для несовершеннолетних в возрасте с 14 до 18 лет в летний период;

- сохранять и создавать дополнительные рабочие места;

- обеспечивать выполнение плана по созданию высокопроизводительных рабочих мест.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить комиссию по социальной и молодежной политике и по вопросам развития местного самоуправления Совета депутатов Павловского муниципального округа Ульяновской области (Абуталипов Ш.А.).

**Глава Павловского муниципального округа
Ульяновской области**

А.И. Вальков

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Совета депутатов
Павловского муниципального округа
Ульяновской области
от 29.01.2026 № 86

**Информация
« О ситуации с занятостью населения
на территории муниципального образования «Павловский район»
Ульяновской области**

Численность населения муниципального образования «Павловский район» предварительно на 01.01.2026 составляет 11 150 человек. Численность экономически активного населения с 20.05.2025 года составляет 5706 человек.

В течение 2025 года на территории района уделяется большое внимание ситуации на рынке труда, выявлению фактов неформальной занятости, повышению уровня заработной платы работникам и созданию новых рабочих мест.

Уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2026г снизился по сравнению с соответствующей датой прошлого года на 0.08 %. составил 0,33%, численность безработных граждан -19 человек. На 01.01.2025г. в муниципальном образовании «Павловский район» уровень безработицы составляет 0,41% , при численности безработных 24 человека.

Уровень безработицы в разрезе каждого поселения

Павловского района

на 01.01.2026 г

Муниципальное образование	Численность экономически активного населения	На начало года		На отчётную дату	
		Количество безработных граждан (чел.)	Уровень регистрируемой безработицы (%)	Количество безработных граждан (чел.)	Уровень регистрируемой безработицы (%)
МО «Павловский район»	5893	24	0.41	19	0.32
Павловское городское	3165	15	0.47	13	0.41

поселение					
Шаховское сельское поселение	583	0	0	0	0
Баклушинское сельское поселение	501	2	0.40	1	0.20
Пичеурское сельское поселение	560	1	0.17	0	0
Холстовское сельское полселение	648	5	0.77	3	0.46
Шмалакское сельское полселение	436	1	0.22	2	0.46

В филиал Кадрового центра Ульяновской области в Павловском районе с начала 2025 года за содействием в трудоустройстве обратилось 229 человек, из числа обратившихся трудоустроены 155 человек. По состоянию на отчетную дату процент трудоустройства граждан составляет 67.7%.

По состоянию на 01.01.2026 работодателями Павловского района Ульяновской области была подана информация о наличии 422 свободных вакантных рабочих мест на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Работа по содействию в трудоустройстве в значительной степени зависит от наличия и качества вакансий. Чем больше вакансий заявлено работодателями в службу занятости и чем выше их качество по уровню оплаты, условиям труда, по имеющимся возможностям профессионального роста, совмещениям, тем большему количеству людей будет оказана реальная помощь в поиске работы.

Заявленная работодателями потребность в работниках на конец 2025 года составляла 48 единиц, на начало года количество заявленных вакансий-54 единиц.

В счёт установленной квоты для трудоустройства инвалидов на 8 предприятиях Павловского района работают 25 граждан с инвалидностью.

Вакантных мест для трудоустройства инвалидов в счет квот не зарегистрировано.

По состоянию на отчетную дату процент трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места составляет 96,2%.

Коэффициент напряжённости на 01 января 2026 года составляет 0,63 единиц (региональный показатель 0,17единиц).

По содействию в трудоустройстве незанятых граждан, в том числе граждан, имеющих инвалидность специалистами филиала КЦ проводится ряд мероприятия в сфере занятости.

Важной составляющей содействия в трудоустройстве являются ярмарки вакансий, в том числе специализированные (для женщин, для инвалидов, для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, для молодёжи).

В 2025 году на территории муниципального образования «Павловский район» организовано 3 мероприятия в формате ЯРМАРКА- 2 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест и 1-Всероссийская ярмарка трудоустройства «Время возможностей» «Работа России»

Всего в Всероссийской ярмарке трудоустройства «Время возможностей» «Работа России» приняли участие 22 работодателя. Работодателями было предоставлено 124 свободных вакантных рабочих мест, 14 гражданам выданы направления. Заявлены вакантные рабочие места предприятий Новоспасского, Николаевского, Старокулаткинского, Радищевского районов.

Ещё один новый, но уже зарекомендовавший себя формат работы- Открытые подборы кадров и Индивидуальные подборы кадров.

В 2024 году в районе проведено 11 индивидуальных подборов кадров, в которых приняли участие 11 работодателей. Посетило 24 человека, трудоустроено 6 человек.

В 2025 году в районе проведено 11 индивидуальных подборов кадров 1 открытый кадровый подбор, в которых приняли участие 12 работодателей. Присутствовало 27 человек, трудоустроено 5 человек.

Ежемесячно проводятся «Дни равных возможностей», в ходе которых проводятся индивидуальные консультации граждан с ограниченными возможностями здоровья по вопросам предоставления государственных мер поддержки филиалом КЦ, индивидуальные беседы с незанятыми инвалидами, желающими трудоустроиться, согласно поступившим электронным выпискам ИПРА.

В рамках реализации активной политики занятости филиалом Кадрового центра в Павловском районе в течение года организуется профессиональное обучение различных категорий граждан.

Значимым для службы направлением деятельности стала реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», который действовал в 2024 году, в 2025 году национальный проект «Кадры».

В 2024 году в рамках проекта прошли обучение 5 женщин района, из них 3 безработных, все они трудоустроены.

В 2025 году рамках национального проекта «Кадры» в прошли профобучение 12 человек, из них 6 человек из категории «50+», все трудоустроены.

В рамках реализации мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на 1 января 2026 года филиалом, совместно с работодателями и образовательными учреждениями района трудоустроено 82 несовершеннолетних. В 2025 году проведена большая предварительная работа Кадрового центра совместно с работодателями и образовательными учреждениями района. Планировалось трудоустроить 101 несовершеннолетнего жителя МО, намерения о предоставлении рабочих мест для обучающихся выразили школы района, Администрация МО «Павловский район», ООО Калита, ИП Абрамова С.А., ГУЗ Павловская ЦРБ имени заслуженного врача России А.И.Марьина, но из-за отсутствия финансирования трудоустройство несовершеннолетних прекратилось.

За период с 01.01.2024 по 01.12.2024 списки о высвобождении граждан поступили от 3 предприятий на 12 человек. МБОУ Павловская средняя школа №1 с 01.07 по 31.08.24 года вводила режим простоя.

За 2025 год списки на высвобождение граждан поступили от 18 организаций на 36 человек. АО «Ульяновская сетевая компания» предоставила сведения о ликвидации на 11 человек, в настоящее время граждане зарегистрированы в качестве безработных. Информация о массовых высвобождениях в 2024 году и в 2025 году не поступала.

По состоянию на 1 января 2026 года предприятий, находящихся в режиме неполной занятости в районе не имеется.

Структура рынка труда и трудовых ресурсов в последние годы демонстрирует процессы, которые будут характерны для российской занятости населения в последующие несколько лет.

Конкуренция за персонал продолжит расти, в результате будет еще сильнее сокращаться и без того рекордно низкая безработица. На рынке занятости во многих сферах наблюдается дефицит кадров, в то же время компании, предприятия улучшают условия труда и увеличивают зарплаты сотрудников, чтобы их удержать. Спрос растет не только на высококвалифицированные кадры, но и на массовый персонал.

Руководитель филиала ОГКУ «КЦ Ульяновской области»

в Павловском районе

С.В Шляхтина