

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН»**

6-ое заседание Совета депутатов седьмого созыва

РЕШЕНИЕ

01.03.2024

№ 47

Экз. _____

р.п. Павловка

**О реализации муниципальной программы
«Развитие муниципального управления в
муниципальном образовании
«Павловский район» в 2023 году**

Заслушав и обсудив информацию руководителя аппарата администрации муниципального образования «Павловский район» Мальковой О.В. «О реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Павловский район» в 2023 году», Совет депутатов муниципального образования «Павловский район» **РЕШИЛ:**

1. Информацию руководителя аппарата администрации муниципального образования «Павловский район» Мальковой О.В. «О реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Павловский район» в 2023 году» (прилагается), принять к сведению.

2. Рекомендовать Администрации муниципального образования «Павловский район» (Мочалова А.В.) продолжить реализацию муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Павловский район» на 2023-2026 годы» в 2024 году.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

**Глава муниципального образования
«Павловский район»**

Ш.А. Абуталипов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Совета депутатов
муниципального образования
«Павловский район»
от 01.03.2024 № 47

Информация
«О реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Павловский район» на 2021-2025 годы» в 2023 году»

Муниципальная программа «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Павловский район» была разработана администрацией муниципального образования «Павловский район» в лице руководителя аппарата администрации муниципального образования «Павловский район» и утверждена постановлением администрации муниципального образования «Павловский район» № 638 от 23.12.2020 года.

Запланирован объем расходов по данной программе 21 269 409 руб.

В соответствии с лимитами заложено 29 164 900 руб., фактический расход составил 29 142 700 руб. Из-за внесения изменений в штатное расписание и повышение уровня оплаты труда произошло увеличение средств на реализацию данной программы, однако не были внесены изменения в данную программу.

Цели данной программы:

- повышение эффективности формирования и использования кадрового состава в сфере муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития муниципального образования «Павловский район», раскрытие его профессионального потенциала и расширение мотивации;
- создание условий для исполнения органами местного самоуправления своих функций.

Цели муниципальной программы будут достигнуты при решении **следующих задач:**

- совершенствование правовых и организационных условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала с учётом социально-экономического развития муниципального образования «Павловский район»;
- комплексное развитие института муниципальной службы, на основе внедрения передовых технологий управления персоналом в кадровую работу органов местного самоуправления;
- оптимизация численности муниципальных служащих, посредством совершенствования системы распределения функций и полномочий между органами местного самоуправления, организационной структуры

муниципальной службы, осуществляемой с учетом дифференциации кадрового состава по направлениям деятельности и расширения полномочий муниципальных служащих категории «специалисты»;

- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва, а также организации ротации;

- внедрение детализированной системы квалификационных требований к должностям муниципальной службы, учитывающей направления деятельности, а также координация механизма оценки на их соответствие лиц, претендующих на замещение вакантных должностей, и муниципальных служащих;

- ориентирование целей органов местного самоуправления на интересы общества и потребности граждан, установление их взаимосвязи с задачами структурных подразделений и должностными обязанностями муниципальных служащих, а также приоритетный учет мнения получателей муниципальных услуг в оценке результатов деятельности муниципальных служащих;

- обеспечение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, повышение мотивации муниципальных служащих, включая установление гибкой, адекватной рынку и бюджетным возможностям системы оплаты труда и стимулирующих муниципальных гарантий, осуществление непрерывного профессионального развития и планирования должностного роста, присвоение более высоких классов чинов муниципальной службы в зависимости от уровня квалификации и опыта работы;

- развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков и борьбы с коррупционными правонарушениями, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих предоставление общедоступной информации, повышения качества предоставления муниципальных услуг, а также внедрения механизмов общественного обсуждения, общественного контроля и общественной оценки.